



SPECIFIEKE GEDRAGSCODE HV WHITE DEMONS - BESTUURDERS EN COMMISSIELEDEN -

Handbalvereniging White Demons is een vereniging waarin sportplezier centraal staat: er is geen ruimte voor agressie, intimidatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag. White Demons vindt ook sportiviteit, respect en integriteit zeer belangrijk. Sportiviteit in het veld, maar ook langs de lijn.

1. Zorg voor een veilige omgeving: Schep een omgeving en een sfeer, waarin (sociale) veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
2. Ben dienstbaar: Handel altijd in het belang van HV White Demons en richt je op het belang van de leden.
3. Ben open: Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
4. Ben betrouwbaar: Houd je aan regels, waaronder de statuten, reglementen en besluiten van het NHV en andere afspraken. Gebruik (vertrouwelijke) informatie alleen voor HV White Demons en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen.
5. Ben zorgvuldig: Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Ben zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw (bestuurs)besluiten goed zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
6. Voorkom (de schijn van) belangenverstrengeling: vervul geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met je functie en ga geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met je functie. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef uit hoofde van de functie geen geschenken en doe onder druk ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meld geschenken en giften van meer dan € 50,- euro die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven aan het bestuur.
7. Ben een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de handbalsport en/of HV White Demons in diskrediet wordt gebracht: Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen, ook bij het gebruik van social media en whatsapp.
8. Span je in om in zee te gaan met integere vrijwilligers, ondernemers, sponsors, leveranciers etc.: Tracht te komen tot een situatie waarin de vereniging intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een vrijwilliger van onbesproken gedrag is, vraag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doe onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, sponsors e.a. Ben je bewust van het risico op ondermijning.
9. Ben je bewust van de risico's van matchfixing en handel voorzichtig: Wed niet op de sport en verstrek geen informatie – die nog niet openbaar is gemaakt – over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd.
10. Zie toe op de naleving van regels en normen: Ken en handel naar de reglementen; het [huishoudelijk reglement](#), deze gedragscode, het [pestprotocol](#) en andere normen. Zet je in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders zich houden aan de relevante regels. Realiseer je dat sporters en begeleiders als lid van het NHV zijn gebonden aan het [tuchtrecht van het NHV](#).
11. Neem (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus: Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de vereniging voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, vrijwilligers, toeschouwers en anderen.

SANCTIES

Het bestuur heeft het recht om sancties toe te passen wanneer een sporter, trainer, coach, teamcoördinator, wedstrijdleader, bestuurder, commissielid, vrijwilliger, toeschouwer zich niet houdt aan de gedragscode en gemaakte afspraken en/of zich verliest in respectloos of grensoverschrijdend gedrag. Bij sancties kan gedacht worden aan een of meerdere gesprekken, verwijdering van de training en/of de wedstrijd of het sportveld of de tribune en aan het op non-actief stellen van een lid en in het meest negatieve geval het eenzijdig beëindigen van het lidmaatschap. Tevens kan melding gemaakt worden bij de [Tuchtcommissie van het Instituut Sportrechtspraak](#).

Melden van grensoverschrijdend gedrag

Als je een vorm van grensoverschrijdend gedrag constateert, neem dan direct contact op met het bestuur via whitedemons@handbal.nl en/of de [vertrouwenscontactpersoon](#) van White Demons. Deze kan dan het gesprek aangaan, onderzoek instellen en actie ondernemen tegen de desbetreffende persoon en/of personen. Met meldingen wordt serieus en zorgvuldig omgegaan.

Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het [vertrouwenspunt sport](#).